รายงานการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ
อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๑. เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ ๙๖ ราย

๒. มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ ของจำนวนเป้าหมายที่กำหนดไว้ ชาย ร้อยละ ๔๔.๗๙ หญิง ร้อยละ ๔๕.๘๔

๓. ผลการประเมินโครงการฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ความเหมาะสมของเนื้อหา ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๒ อยู่ในระดับ มาก

๓.๒ ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจของวิทยากร ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับ มาก

๓.๓ การตอบข้อซักถาม ตรงประเด็น เข้าใจง่าย ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗ อยู่ในระดับ มาก

๓.๔ ความรู้ที่ได้จากการเข้าอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยแค่ไหน ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๖ อยู่ในระดับ มาก

๓.๕ การนำความรู้มาประยุกต์ใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๒ อยู่ในระดับ มาก

๓.๖ ความเหมาะสมของ อาหาร และอาหารว่าง ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๐ อยู่ในระดับ มาก

๓.๗ ความเหมาะสมของเวลาการจัดโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗ อยู่ในระดับ มาก

๓.๘ ความเหมาะสมของสถานที่การจัดโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๐ อยู่ในระดับ มาก

๓.๙ การประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ อยู่ในระดับ มาก

๔. สรุปภาพรวมความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๑ อยู่ในระดับมาก

๕. โครงการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ภาพรวมเนื้อหาการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙นายสุรศักดิ์ ทิพย์โชติ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และนายคมสัน เจริญผล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้กล่าวรายงาน วัตถุประสงค์ของการ จัดโครงการฝึกอบรมฯ จากนั้นดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการดังนี้

๑. กิจกรรมประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ กล่าวนำ โดยนายสุรศักดิ์ ทิพย์โชติ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ





๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กล่าวนำ โดย กล่าวนำ โดย นายสุรศักดิ์ ทิพย์โชติ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ





๓. เข้ารับฟังการบรรยายจากท่านวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน คือ นายวิทูร น้อยน้ำคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ในหัวข้อ มาตรฐานจริยธรรม การสร้างวินัยและจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนได้เสีย และสรุปเนื้อหา และตอบข้อซักถาม

สรุปเนื้อหาการบรรยายได้ดังนี้

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ทำให้การประพฤติปฏิบัติตนและการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละราย จะส่งผลต่อการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน หรือให้ออกจากราชการ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารหน่วยงานของรัฐทุกคนที่ต้องให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรมโดยกำกับดูแลให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมในหน่วยงาน และเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจและรักษาจริยธรรม โดยแสดงพฤติกรรมที่ควรกระทำพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่ตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง มีความเป็นธรรมเป็นต้น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติการให้บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพจะส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้นนอกจากนี้ กฎหมายกำหนดให้มีการกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

คุณธรรม จริยธรรม

๑. คุณธรรม เป็นนามธรรมเป็นเรื่องของจิตที่มีหน้าที่คิดตามสิ่งต่างๆที่มากระทบ เช่น ตาเห็นรูป หูได้ยินเสียง จมูกได้กลิ่น ลิ้นลิ้มรส กาย สัมผัส เย็น ร้อน อ่อน แข็ง ใจเป็นทุกข์ เป็นสุข ทำให้คิดถึงอดีต ปัจจุบันและอนาคต วนเวียนอยู่อย่างนี้ตลอดไป เพราะเป็นธรรมชาติของจิตที่มีหน้าที่คิด

คุณ ในข้อนี้ หมายถึง ความคิดที่ดีมีประโยชน์ ต่อตนเองและผู้อื่น

ธรรม ในข้อนี้ หมายถึง คำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า พระองค์ท่านตรัสสอนตามธรรมชาติที่เกิดขึ้นมาแล้ว กับมวลมนุษย์และสัตว์ทั้งหลายที่อยู่ร่วมกันในโลกนี้

คุณธรรม หมายถึง ธรรมชาติที่เป็นคุณ เป็นประโยชน์ ซึ่งธรรมชาติของมนุษย์มีชีวิต จิตใจ มีสติ ปัญญา มีความรู้สึกนึกคิดที่ดีกันทุกคนหรือที่เรียกว่า “ คิดดี” ส่วนจะมีมากหรือมีน้อยแตกต่างกันไป

ผู้ที่มีคุณธรรม หมายถึง ผู้ที่มีสติ ปัญญาดีรู้ผิด ชอบ ชั่ว ดี รู้บาป บุญ คุณ โทษ เชื่อว่าทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว คิดแต่สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง หรือได้ศึกษาและปฏิบัติตาม พระธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาดีแล้ว เรียกว่าเป็นผู้มีคุณธรรม ประจำใจ

๒. จริยธรรม

จริยธรรม เป็นรูปธรรม เป็นเรื่องของการแสดงออกทางกาย ทางวาจา

จริย หมายถึง การแสดงออกทางกาย ทางวาจา ของมนุษย์

ธรรม ในข้อนี้หมายถึง ธรรมชาติของมนุษย์ที่มีกาย วาจา เป็นสื่อภาษาที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

จริยธรรม หมายถึงการแสดงออกทางกาย ทางวาจา

การแสดงออกทางกาย คือ ทำแต่สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น รวมทั้งประเทศชาติบ้านเมือง เรียกว่า “ ทำดี”

การแสดงออกทางวาจา คือพูดแต่เรื่องที่ดีมีประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่นที่เรียกว่า “พูดดี”

“จริยธรรม” (ETHICS) คือ มาตรฐานทางพฤติกรรมที่พึงถือปฏิบัติเพื่อความดีงาม คำว่า “จริยธรรม” เป็นนามธรรม ไม่ มีตัวตนที่เป็นข้อห้ามหรือข้อปฏิบัติโดยชัดเจน เมื่อกำหนดเป็นรูปธรรม เป็นข้อห้าม หรือข้อปฏิบัติชัดเจน จะเรียกว่า “ประมวลจริยธรรม”

“วินัย” (DISCIPLINE) คือ มาตรฐานทางพฤติกรรมที่ต้องถือปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน คำว่า “วินัย” เป็นทั้ง นามธรรม คือ พฤติกรรมที่แสดงออก และรูปธรรม คือข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้ ความแตกต่างระหว่าง จริยธรรม กับ วินัย ถ้าสังเกตให้ดีจะเห็นได้ว่า ทั้งจริยธรรมและวินัย ต่างก็เป็นมาตรฐานทางพฤติกรรมสำหรับถือปฏิบัติของคน แต่ต่างกันที่ <u>จริยธรรม</u> เป็นมาตรฐานที่พึงปฏิบัติ ซึ่งรวมทั้งทางจิตใจและทางการกระทำ มีจุดประสงค์เพื่อความดีงาม แต่ <u>วินัย</u> เป็นมาตรฐานที่ต้องปฏิบัติในการกระทำไม่รวมความรู้สึกนึกคิดทางจิตใจ มีจุดประสงค์เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่ทำ

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

เป้าหมายของการบริหารงานบุคคลที่สำคัญคือ การใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือให้บุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์การใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์การกำหนด การบริหารงานบุคคลที่ดีหรือการให้คนปฏิบัติงาน ได้ดีนั้นจะต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ประการคือ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความประพฤติดี องค์ประกอบทั้ง ๓ ประการนี้ กล่าวได้ว่าความประพฤติสำคัญมากเพราะคนจะมีความรู้ความสามารถเพียงใด

ก็ตาม ถ้าความประพฤติไม่ดี ความรู้ความสามารถก็ไม่เกิดประโยชน์ ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลดีได้ ดังนั้นการควบคุมการประพฤติปฏิบัติของบุคคลจึงเป็นเรื่องสำคัญในการบริหารงานบุคคล สิ่งที่ใช้ควบคุมความประพฤติ โดยทั่วไปได้แก่ กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งใช้บังคับหรือควบคุมประชาชนทุกคนที่อยู่ในรัฐ ประเทศ และแคว้นต่าง ๆ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือละเมิดจะถูกลงโทษ ตามความผิด แต่สำหรับข้าราชการนั้น นอกจากจะถูกควบคุมโดยกฎหมายของบ้านเมืองแล้วยังถูกควบคุมความประพฤติโดยวินัยขององค์การอีกส่วนหนึ่งด้วย

ความหมายของคำว่า “วินัย”

วินัย หมายถึง การอยู่ในระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของสังคม ความสามมารถของบุคคลในการกระทำและควบคุมพฤติกรรมของตนเองให้เป็นไปตามที่มุ่งหวังและเป็นพฤติกรรมที่เกิดจากสามัญสำนึกขึ้นมาเองซึ่งเป็นคุณสมบัติที่ดีงามที่มีอยู่ในตัวบุคคลเกิดจากการได้รับการอบรม ปลูกฝังของมนุษย์ด้วยความสมัครใจและมุ่งมั่นที่จะทำในสิ่งที่ดีงามแม้จะมีสิ่งเร้าภายนอกหรือภายในตนเองพฤติกรรมก็ยังไม่เปลี่ยนแปลงโดยพฤติกรรมที่แสดงออกนั้นจะต้องไม่ขัดกับระเบียบของสังคมด้วย

ความสำคัญของวินัย การฝึกทางวินัยโดยมีจุดประสงค์เพื่อให้มีนิสัยประจำใจดี คือ ให้มีความเคารพมีมารยาทและความประพฤติอันดีงาม มีความเห็นอกเห็นใจกันมีความร่วมมือซึ่งกันและกันความสำคัญของวินัยวินัยมีประโยชน์อย่างยิ่ง เป็นเป้าหมายหลักที่สังคมต้องการให้เกิดกับคนทุกคนและคงอยู่พัฒนาขึ้นติดตัวไปตลอดชีวิต เพราะวินัยเป็นเครื่องกำหนดทิศทางให้กับสมาชิกในสังคมใช้ยึดถือและปฏิบัติตามเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

การดำเนินการทางวินัยกับบุคลากร ควรประกอบด้วย ๓ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านการส่งเสริมวินัยของบุคลากร ประกอบด้วย
   (๑) การมีความรับผิดชอบ
   (๒) ขยัน ประหยัดและอดออม
   (๓) ความเชื่อมั่นในตนเอง
   (๔) ความซื่อสัตย์
   (๕) การพึ่งตนเอง

๒) ด้านการป้องกันการทำผิดวินัยของบุคลากร ประกอบด้วย
   (๑) การแต่งกาย
   (๒) ความประพฤติ
   (๓) เจตคติต่อพฤติกรรมการมีวินัย
   (๔) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

๓) ด้านการแก้ไขวินัยของบุคลากร ประกอบด้วย
   (๑) การทำกิจกรรม
   (๒) การลงโทษ

วินัยเป็น ๓ ประเภทแต่ละประเภทมีแนวทางปฏิบัติแตกต่างกัน ดังนี้

๑. ระเบียบวินัยส่วนตัว หมายถึง กฎเกณฑ์แนวปฏิบัติหรือคติประจำใจซึ่งแต่ละคนจะแตกต่างกันออกไปเพราะแต่ละคนมีลักษณะเฉพาะตัวไม่เหมือนกัน เช่น เพศ วัย ฐานะทางสังคม ระดับการศึกษา หน้าที่การงานหรือค่านิยม เช่น การตรงเวลา เป็นต้น

๒. ระเบียบวินัยในหน้าที่ หมายถึง กฎเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวข้องกับหน้าที่การงาน เช่น วินัยของครอบครัวที่ทุกคนในบ้านจะต้องปฏิบัติในฐานะบิดามารดา ลูกหลานหรือผู้อาศัย วินัยของโรงเรียน เกี่ยวกับเรื่องต่างๆ เช่น การแต่งกาย การทำความเคารพ เป็นต้น

๓. ระเบียบวินัยทางสังคม หมายถึง แนวปฏิบัติอันดีทุกคนในสังคมยึดถือปฏิบัติเหมือนกันมีลักษณะเหมือนกับวินัยส่วนตัวและวินัยในหน้าที่แต่วินัยทางสังคมมีความหมายที่กว้างกว่า เช่น มารยาท กฎหมาย จารีตประเพณี หลักปฏิบัติของทางศาสนา เป็นต้น

วินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

หมวด ๒ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนดำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภยันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภยันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ

การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตานคำสั่งของผู้บังคับบัญชาทั้งที่ในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๖ พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเตียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้าม มิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๐ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือตำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๒๒ พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

๒๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของคนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาณหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษทางวินัยของพนักงานท้องถิ่น (ข้าราชการ) มี ๕ สถาน คือ

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

การดำเนินการทางวินัย

ปรัชญาของการดำเนินการทางวินัย มี ๓ ประการ ได้แก่

(๑) หลักความยุติธรรม (Justice)

(๒) หลักความเป็นธรรม (Fairness)

(๓) หลักความรวดเร็ว (Promtness) หมายเหตุ Justice delayed is justice denied = “ความยุติธรรมที่ล่าช้า คือ ความอยุติธรรม”

คุณสมบัติของผู้ดำเนินการทางวินัย มี ๓ ประการ ได้แก่

(๑) มีความรอบรู้(knowledge)

(๒) มีคุณธรรม (Morality)

(๓) มีความกล้าหาญ (Fearlessly)

สิทธิของผู้ดำเนินการทางวินัย มี ๓ ประการ ได้แก่

(๑) สิทธิรายงานข้อเท็จจริง

(๒) สิทธิใช้ดุลพินิจวินิจฉัยข้อเท็จจริง

(๓) สิทธิใช้ดุลพินิจเสนอแนะการลงโทษ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกสำคัญในระดับส่วนราชการที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน ตามกรอบยุทธศาสตร์ แนวทางและแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในสมัยนั้น เพื่อยกระดับการต่อต้านคอร์รัปชันของประเทศไทยให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน

งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การดำเนินงานตามแผน ๑.๓ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๑.๔ การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชารัฐ

๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

๑.๖ การรายงานผลการดำเนินงานของส่วนราชการตามมาตรา ๕๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๑.๗ การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการบริหารจัดการที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และทัศนคติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานให้เกิดความตระหนักต่อความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร นำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของไทยให้สูงขึ้น จนได้รับความเชื่อมั่นและการยอมรับจากทุกภาคส่วนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ทุจริตการจัดเก็บภาษีหรือการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น

๒. ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ทุจริตเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินการนำฝาก การเก็บรักษาเงิน

๔. ทุจริตโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ปัจจัยที่เอื้อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ระบบการตรวจสอบภายในที่อ่อนแอ

๒. กลไกตรวจสอบของภาคประชาสังคม

๓. กลุ่มการเมืองและกลุ่มอิทธิพลและผลประโยชน์ เป็นปัจจัยสำคัญต่อการทุจริตในระดับต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก และก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบ ไม่ใช่แค่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นด้วย ถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

พฤติกรรมใดที่เข้าข่าวผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ เช่นการรับเงิน การรับของขวัญ หรือรับบริการต่าง ๆ

๒. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง หรือหลังเกษียณ

๓. การรับรู้ข้อมูลภายใน เช่น นำข้อมูลของหน่วยงานไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนหรือเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

๔. การหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

๕. การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาให้กับบริษัทเอกชนที่มีสัญญากับหน่วยงานตนเอง รวมถึงการทำงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานไม่เต็มที่ เอาเวลาไปรับงานพิเศษอื่น

๖. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

<u>ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการอบรมฯ</u>

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ก่อเกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม มีวินัยในต้นเอง เกรงกลัวต่อการประพฤติผิดศีลธรรม ระเบียบ กฎหมาย

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสัมพันธ์ในการทำงาน

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีภาพลักษณ์ที่ดี ในการบริหารราชการ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ และองค์กร

<u>ปัญหา/อุปสรรค</u>

๑. การจัดโครงการภายในพื้นที่ ทำให้กลุ่มเป้าหมายต้องปลีกตัวมาปฏิบัติภารกิจสำคัญ ให้บริการประชาชน ทำให้ระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการไม่เต็มที่ หรืออาจจะติดอบรม ประชุม ของหน่วยงานอื่น

๒. การหาวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน มาให้ความรู้เป็นไปค่อนข้างยาก




ต่อต้าน
คอร์รัปชั่น
ACT NOW : ร่วมกันคุ้ม ถอนกู้อย่างเร็ว
รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน



