

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๑	**๑. การวางแผนอัตรากำลังคน** ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	/			๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) แต่อย่างใด
๒	**๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร** ๒.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งและบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ ตามกรอบ ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	/			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์กำหนดโดยรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย สรรหาพนักงานจ้างและจัดจ้างเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา
๓	**๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน** ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การให้เงินรางวัลประจำปี และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ	/			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- แบบประเมินของพนักงาน และลูกจ้าง ทุกคน ทั้ง ๒ รอบ การประเมินมีความครบถ้วนถูกต้อง ตามรูปแบบการประเมิน

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๔	**๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย** ๔.๑ การจัดทำประมวลคุณธรรม จริยธรรม และกรอบแนวทางปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ	/			๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มีข้อร้องเรียนการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมต่างๆ ของเจ้าหน้าที่
	๔.๒ การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติราชการและการลาประเภท ต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างทุกคน ถือปฏิบัติ เป็นประจำทุกปีงบประมาณ	/			๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-พนักงานและลูกจ้างทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อยู่ในกฎระเบียบวินัยของทางราชการ
๕	**๕. การพัฒนาบุคลากร** ๕.๑ การทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	/			๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-บุคลากรให้ความสำคัญกับการ พัฒนาและการเรียนรู้ด้วยตนเอง มากขึ้น

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๖	**๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ** ๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้ประกอบ เป็นแนวทางในการสร้างความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	/			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางในการสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ของ ก.ท. ก.ท.จ. และ ก.อบต.อุดรธานี - บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และระยะเวลาที่ กำหนดได้อย่างถูกต้อง
	๖.๒ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	/			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- พิจารณาเลื่อนขั้นพิเศษให้แก่ พนักงานและลูกจ้างตามจำนวน โควตา สำหรับผู้ที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์
๗	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรทั้งในด้านสภาพ แวดล้อมการทำงาน ด้วยความ ปลอดภัยในการทำงาน	/			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๗,๐๐๐	- พื้นที่การทำงานเป็นสัดส่วน เหมาะสม สะอาด ปลอดภัย มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการ ปฏิบัติงาน เช่น เก้าอี้ โต๊ะ คอมพิวเตอร์ เครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น ปริ้นเตอร์ สแกนเนอร์

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังทั้งหมด (จำนวนตำแหน่ง)	กรอบมีเงิน จำนวนตำแหน่ง	คนครองจริง(คน)	ตำแหน่ง(ว่าง)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐	ระดับต้น
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๓	๑	ระดับต้น
๓	วิชาการ	๙	๙	๕	๔	
๔	ทั่วไป	๑๑	๑๑	๓	๘	
๕	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๒๐	๒๐	๒๐	๐	
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	๑๑	๑๑	๑๑	๐	
๘	พนักงานจ้างทั่วไป(ทั่วไป)	๑๑	๑๑	๑๑	๐	
รวมทั้งสิ้น		**๖๙**	**๖๙**	**๕๖**	**๑๓**	

(ลงชื่อ) ..... ผู้จัดทำรายงาน

(นายเด่นศักดิ์ ราวิวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	/			๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก
๒	โครงการอบรมเทคนิคการบริหารงานเอกสารแรเขียนหนังสือราชการและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล	/			๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก
๓	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	/			๓๗๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- แจ้งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามโครงการฝึกอบรม หรือตำแหน่งงานจากสายงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑%
๔	โครงการเข้าวัดถวายเทียนพรรษา ณ วัดสำราญ หมู่ที่ ๒ บ้านคำ ตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	/			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกปี ๆ ละ ๑ ครั้ง	-พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนได้ตระหนักถึงวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๙๐
ที่ อด ๗๙๗๐๑/๑๒๘ **วันที่** ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

ตามที่สำนักปลัด ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็น แผนการบริหารงานในส่วนการจัดการงานพัฒนาและฝึกอบรมให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ ให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับบุคลากรและองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะให้มากที่สุด นั้น

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ จึงได้ดำเนินการประเมินผลสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ ทั้งที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ กับหน่วยงานอื่น รวมถึงองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ เป็นผู้จัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ว่าบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรหรือไม่ โดยจากการสรุปประเมินผลการเข้ารับการฝึกอบรมและการ ดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่า จำนวนพนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๑๙ คน ได้รับ การฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑% ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรและ วัตถุประสงค์ตามที่วางไว้ ดังรายละเอียดบัญชีสรุปแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)
(นายเด่นศักดิ์ ราวิวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคล

- **ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด**

.....

(ลงชื่อ)
(นายคมสัน เจริญผล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- **ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ**

.....

(ลงชื่อ)
(นางอรชร ผาเงิน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

- **ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ**

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นางพรรณี โลกลินไลน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

- **ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ**

.....

.....

(✓) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ) .....

(นายสุรศักดิ์ ทิพย์โชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ

แบบสรุปตารางบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการเข้าอบรม	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑	นางพรรณี โลกลินไลน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๙	๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	
๒	นายเด่นศักดิ์ ราวิวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและวิธีการเขียนปรับปรุงตำแหน่งการเขียนวิสัยทัศน์ และการเขียนผลงานในการเลื่อนระดับสูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๓	นายคมสัน เจริญผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. หลักสูตรการปฏิบัติที่ถูกต้องในการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นพร้อมทั้งเรียนรู้วิธีการพูดในที่สาธารณา พูดอย่างไรให้ได้ใจประชาชน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่นครั้งใหม่ในปี ๒๕๖๘	๒๘ กุมภาพันธ์-๒ มีนาคม ๒๕๖๘	

๔	สิบเอกสมเกียรติ เรืองฤาหาร	นักจัดการงานทั่วไป	๑. หลักสูตรการปฏิบัติที่ถูกต้องในการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นพร้อมทั้งเรียนรู้วิธีการพูดในที่สาธารณา พูดอย่างไรให้ได้ใจประชาชน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่นครั้งใหม่ในปี ๒๕๖๘	๒๘ กุมภาพันธ์-๒ มีนาคม ๒๕๖๘	
๕	นางสาวจารุณี สีหาขันธ์	ครู	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดฝึกอบรม หลักสูตรการบัญชี นำเข้าฐานข้อมูล และการใช้งานระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	
๖	นางสาวนริศรา จันทาทุม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการนำเข้าและตรวจสอบรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ New e LAAS การบันทึกสินทรัพย์การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม และการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕-๗ กันยายน ๒๕๖๘	
๗.	ว่าที่ ร.ต.หญิงพิมพิลา ฤทธิจรจาก	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการนำเข้าและตรวจสอบรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ New e LAAS การบันทึกสินทรัพย์การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม และการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕-๗ กันยายน ๒๕๖๘	

๘	นางสาวปาริชาติ สมนาม	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. โครงการ “การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการของบุคคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	๒๖-๒๗พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๙	นางเนาวรัตน์ ศรีลาวงค์	นักวิชาการศึกษา	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดฝึกอบรม หลักสูตรการบัญชี นำเข้าฐานข้อมูล และการใช้งานระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	
๑๐	นายศตวรรษ ฤทธิ์มหา	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. โครงการฝึกอบรมเทคนิคการบริหารงานเอกสาร การเขียนหนังสือราชการและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๑๑	นางดวงเดือน เคียหอคำ	ครู	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดฝึกอบรม หลักสูตรการบัญชี นำเข้าฐานข้อมูล และการใช้งานระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	

๑๒	นางสาวอินทิพร เจริญดี	ครู	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการบัญชี นำเข้าฐานข้อมูลและการใช้งานระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	
๑๓	นางทิวาพร ธนะภูมิชัย	ครู	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการบัญชี นำเข้าฐานข้อมูลและการใช้งานระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	
๑๔	นางสาวศศิกานต์ ติสองเมือง	ครู	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการบัญชี นำเข้าฐานข้อมูลและการใช้งานระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	

๑๕	นางมนเทียร รุ่งแสง	ครู	๑ .โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดฝึกอบรม หลักสูตรการบัญชี นำเข้าฐานข้อมูล และการใช้งานระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	
๑๖	นายวิจิตร ทาพลงาม	ครู	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในการจัดฝึกอบรม หลักสูตรการบัญชี นำเข้าฐานข้อมูล และการใช้งานระบบ New e-LAAS ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		

จำนวนข้าราชการที่มีอยู่จริงขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ คน
ผู้ที่ได้รับการเข้าฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ คน
คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ได้ดังนี้ ๑๖ X ๑๐๐ = ๘๔.๒๑ %

(ลงชื่อ) ผู้จัดทำข้อมูล
(นายเด่นศักดิ์ ราวิวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) รับรองข้อมูล
(นางพรรณี โลกลินไลน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเลาะ